

Produktionsskolen

# Medieskolen Lyngby

## Kompetenceudviklingsstrategi

Medieskolens vision er grundlaget for vores kompetenceudviklingsstrategi for medarbejderne.

Af denne fremgår det bl.a.:

"Vi vil være pædagogisk og fagligt højt kvalificerede, og være innovative og forandringsparate, for herigennem at kunne matche de behov skolen fremover stilles overfor.

Vi vil bruge vores kompetencer i bred forstand og være en attraktiv medspiller i forhold til uddannelsessystemet, ungdomsuddannelserne og skolens øvrige samarbejdspartnere."

Medieskolens strategi for kompetenceudvikling skal medvirke til, at vi lever op til vores vision. Kompetenceudvikling er et vigtigt element i de årlige medarbejderudviklings-samtaler. Her fastlægges såvel kort- som langsigtede behov, som efterfølgende gøres til genstand for drøftelse og prioritering på et personalemøde. For at opfylde såvel den enkelte medarbejders som hele medarbejdergruppens udvikling gør vi brug af følgende værktøjer:

Kurser – pædagogisk – fagligt

Til stadighed opdaterer medarbejderne sig fagligt og pædagogisk ved deltagelse i kurser, konferencer, messer m.m. Medieskolen prioriterer dette meget højt.

Anden faglig og pædagogisk udvikling

Den værkstedsorienterede, praksisnære pædagogik, vi praktiserer på produktionsskolerne, stiller krav til at medarbejderne holder sig ajour med udviklingen i deres branche. Her vil virksomhedspraktik/jobswop, hvor medarbejderne kommer ud i en virksomhed, være en oplagt mulighed som Medieskolen vil prioritere. Denne tætte kontakt til branchen vil også kunne bruges i en aktiv opdyrkning af praktikpladser.

På trods af forskelligheder i fagudbud og elevgrundlag har medarbejderne på produktionsskolerne mange erfaringer at dele med hinanden. Netværk med andre produktionsskoler er højt prioriteret på Medieskolen.

Uddannelse

Såfremt den enkelte medarbejder ønsker at opkvalificere sig med egentlig kompetencegivende uddannelse, foregår det ved, at medarbejderne erlægger timerne (uden for almindelig undervisningstid) og skolen betaler undervisningsudgifter/ materialer, eksamen m.m. Såfremt der bliver tale om egentlig omskoling i forbindelse med ændring af værksteds udbud, vil udgifter hertil søges dækket via midler, som skolen søger.

### Supervision/coaching

Supervision/coaching benyttes i forhold til såvel konkrete udfordringer for den enkelte eller hele medarbejderstaben som langsigtet udvikling af den enkelte og hele medarbejdergruppen. Vi anvender både ressourcer internt og eksterne konsulenter.

### RKA – forløbsplaner

Arbejdet med kompetenceafklaring af eleverne, og den fortsatte udvikling, der sker i brugen af redskaber til at foretage afklaring følges tæt af hele medarbejdergruppen. Vi vil være opdateret på det felt bl.a. ved fortsat deltagelse i kurser, konferencer og vidensdeling med øvrige skoler.

### Samarbejde internt - team

I bestræbelsen på at gøre eleverne fagligt brede arbejder Medieskolen med værkstedsswop, hvor eleverne får indsigt i andre værksteder. Medieskolen er i en proces med at udvikle et koncept, hvor eleverne melder sig til en gruppe af fag 'Billeder' eller 'Grafik' frem for et enkelt værksted. I denne proces vil vi arbejde mod etableringen af egentlige teams.

### Samarbejde eksternt - netværk

Medieskolen deltager i en række eksterne samarbejder, som hver især på forskellige planer er med til at kompetenceudvikle Medieskolen som institution. Samarbejdet med produktionsskolerne regionalt og på landsplan giver muligheden for netværksdannelser. Samarbejdet med erhvervsskolerne om kombinationsforløb giver mulighed for såvel faglig som pædagogisk udveksling. Uddannelsessamarbejdet Talenternes By i Lyngby-Taarbæk giver mulighed for netværksdannelse på tværs af skoleformer og dermed udvikling af nye uddannelsesprogrammer. Tilsvarende deltager Medieskolen i vejledersamarbejde og administrative samarbejder, der har til hensigt at udveksle viden.

### Lederudvikling

Lederudviklingen tager udgangspunkt dels i udfordringerne med coaching/supervision dels i forandringsledelse. PSF udbyder fra 2016 lederkurser.

### Kompetencemidler

Midler til kompetenceudvikling fra fx Kompetencefonden skal i første omgang give lærere mulighed for pædagogiske og faglige kurser. Midler kan også bruges til at understøtte medarbejdere, der ønsker at komme i virksomhedspraktik, i praktik på en af vores samarbejdsskoler/aftagerskoler eller som deltager i netværksaktiviteter på tværs af produktionsskoler.

Medieskolen P-møde 25.1.2016